

# 浙江野马电池股份有限公司

## 2022 年度社会责任报告

二〇二三年八月

# 目 录

第一部分 报告前言.....	3
一、报告编制规范 .....	3
二、企业简介.....	4
第二部分 报告正文 .....	5
一、依法治企 诚信经营.....	5
1.1 坚守法律底线	
1.2 依法依规治企	
二、引领责任 践于融合.....	6
2.1 提升员工幸福指数	
2.2 追求企业健康发展	
三、数智引领 赋能发展.....	9
四、追求卓越 创造价值.....	11
五、承担责任 乐于奉献.....	13
六、结束语.....	13

## 第一部分 报告前言

### 一、报告编制规范

本公司保证报告所公布的社会责任体系建设情况不存在任何误导性陈述及虚假情况，并对其内容的客观性、真实性负责。

报告组织范围：报告主要披露野马电池 2022 年度社会责任履行和实践情况，关注关键责任绩效指标的披露，注重公司社会责任的延续性与持续改进。

报告时间范围：2022 年 1 月—2022 年 12 月

报告发布周期：1 次/年

报告数据说明：报告内所涉及数据来源于公司，数据真实、有效

### 二、企业简介

浙江野马电池股份有限公司成立于 1996 年，是一家专业研发、生产、销售各种规格型号干电池的民营企业，是中国电池工业协会副理事长单位，高新技术企业。

公司专注于高性能、环保锌锰电池的研发、生产和销售，致力于为客户提供高品质、长寿命、无污染的绿色能源产品。产品以碱性电池和碳性电池为主，规格齐全，性能稳定。生产的碱性电池具有放电性能好、电池容量高、储存寿命长、防爆防漏及无汞无镉无铅等特点。产品以出口为主，主要销往欧洲、北美等多个国家和地区。公司与众多的国际知名商业连锁企业、大型电子设备生产厂商和大型贸易商建立长期稳定的合作关系，形成了突出的客户资源优势。

经过 20 多年的发展，公司已成为行业内，在生产规模、市场份额、技术创新、产品质量和产品种类等方面实力位居前列的锌锰电池生产制造商。产品广泛应用于家用电器、电动玩具、智能家居用品、家用医疗健康电子仪器、无线安防设备、户外电子设备、无线通讯设备等领域。

公司通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康管理体系认证、GB/T29490 知识产权管理体系以及 ISO50001 能源管理体系的认证。坚定不移地贯彻“服务顾客、不断创新、团队合作、力创最优”的企业核心价值观。2022 年公司荣获

了国家四部委“2022年度智能制造优秀场景”、工信部“2022年制造业质量管理数字化典型场景”、2022年中国轻工业数字化转型先进单位、浙江省第一批智能工厂（数字化车间）四个奖项。荣誉背后是我们一整年持续不断的稳扎内功，以创新为引领，实现产品再升级，不断激发企业内动力，提升核心竞争力。

展望未来，公司将秉承“成为中国绿色新能源的优秀企业”的愿景。以服务顾客、不断创新为核心价值观，以提升经济效益、社会效益为核心目标，充分依托和发挥省级智能工厂的创建优势，深度融合应用新一代信息技术，广泛应用5G+、数字孪生、物联网、大数据、人工智能、工业互联网等技术，探索未来工厂7大要素，成为实现数字孪生应用、智能化生产、智慧化管理、协同化制造、绿色化制造、安全化管控和社会经济效益大幅提升的现代化工厂。

## 第二部分 报告正文

### 一、依法治理，诚信经营

野马电池作为一家集研发生产销售为一体的生产型企业，坚持在质量、服务、信用等方面加强法治思想，坚持依法经营、依法治企，积极发挥法治固根本、稳预期、利长远的作用，促进了企业健康稳定、高质量发展。

#### 1.1 坚守法律底线

野马电池作为最早生产“无汞绿色环保电池”的企业之一，在生产过程中，始终严格遵守《中华人民共和国标准化法》、《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规规定。

2021 年公司在主板上市，在推进上市过程中，企业正确树立法治观念，依法全面保护股东、中小投资者、员工、客户和供应商、消费者的合法权益，遵守国家对环境、生产安全、产品质量、公平竞争等各项法律法规要求，严禁非法集资、转移利润、商业贿赂、偷税漏税、不正当竞争、虚假宣传等违法行为。努力营造全员尊法、学法、用法、守法的氛围。2022 年公司开展专题教育，涉及廉洁诚信、依法治企、预防职务违规、加强信息披露等，并建立《企业反商业贿赂的规定》、《清廉行为十不准规定》与各级主管、外联人员签订廉洁自律承诺书。

#### 1.2 依法依规治企

公司重视内部治理，建立并不断完善“三会一层”的公司治理架构。按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等国家有关法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构、管理层之间的相互协调与制衡机制，推动现代企业治理及制度建设工作。

秉承“依法治理，诚信经营”的理念，实行了全员缴纳职工养老、医疗、工伤、失业、生育保险，贯彻落实《劳动法》和《劳动合同法》。坚持集体协商制，签订了《集体合同》、《工资集体协议》、《女职工权益保护专项协议》和《协商和参与控制程序》，建立了劳动预警

机制，保持劳动关系稳定和谐。

公司坚持开展文件制度的轮阅，通过前期的多部门提意见和建议，使得制度的可执行性更强，更符合企业当下的运行状况。持续推进外部审计，同时对公司的核心进出口业务开展了内部审计。通过加强检查、督促整改、规范操作，进一步保证运作机制的合规合法。

依法管理员工，倡导野马人才“引进来、留得住、用得好”的企业精神。每年组织开展方针、目标、职能职责、社会责任、反恐等培训，强化了企业经营管理者和企业员工依法治企、守法经营的思想基础。在企业内部形成了当好法治理念践行者、法治思想传播者和法治环境守护者的良好氛围，制定出台了一系列依法治企、依法经营的规章制度，为企业发展营造良好的环境。

关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
社会保障覆盖率	%	100%	100%	100%
公积金覆盖率	%	100%	100%	100%

## 二、引领责任，践于融合

### 2.1 提升员工幸福指数

一是坚持平等雇佣。我们始终坚持公平、公正的原则，依据岗位要求招聘使用员工，不因性别、年龄、种族等差异区别对待员工，努力为每一位员工搭建事业发展平台。截至报告期末，公司在岗员工 706 人，男女比例 3.9: 3.1。

二是实行民主管理。公司各级部门严格执行劳动用工的法律、法规、规章和政策要求，依法依规与所有员工签订劳动合同；公司制订了《协商和参与控制程序》，坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。

通过建立完善厂务公开制度、落实一对一谈话、合理化建议制度、开展员工满意度调查等措施，认真倾听员工的心声，及时掌握员工的思想行动动态，时刻将关爱员工的理念与行

动渗透到工作、生活的点点滴滴，切实为员工办实事、解难事。

通过宣传栏、公众号等传播载体，广泛开展健康知识普及，倡导员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，积极传播健康先进理念和文化。为保证食品安全，改善员工食堂用餐环境，公司不断完善食堂配套设施，丰富菜品，优化营养膳食结构，确保实现低油低盐饮食，让员工吃的健康、满意、舒心。

通过合理化建议、意见箱、员工满意度调查等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理；为切实维护职工合法权益，关心、关爱职工，更好地为职工服务，提升职工的幸福指数，2022 年公司成立了“野马电池法律咨询服务站”，为职工日常民事活动遇到的法律问题或者其他合法权益受到侵害时，义务提供法律咨询或法律帮助。此外，公司还积极举办各类职业素养培训、健康知识讲座等，2022 年被评为宁波市劳动关系和谐企业。

三是职业健康管理。公司设有专职部门体系办，全面落实对员工职业健康管理。每年委托第三方检测机构对公司的各个工作区域进行职业病危害因素定期检测。严格依据《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生监督管理规定》、《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》、《用人单位劳动防护用品管理规范》等法规要求落实告知、警示、防护以及岗前、岗中、离岗的职业健康体检等工作。同时投入大量技改奖金，提升生产自动化水平，减轻劳动强度，加强劳动保护措施，减少和避免职业病发生。

四是安全生产。公司建立了环境、职业健康、安全专项组织，健全了“安全生产责任制”，建有《应急准备与响应控制程序》、《化学物质控制程序》、《大气污染防治控制程序》、《废弃物处理控制程序》及《职业健康安全控制程序》等一系列与安全相关的准则。同时，坚持做好新员工入职三级安全教育和在职员工的安全生产培训工作。通过微信企业号 5S 管理平台，创造人人都是“安全监督者”的机制。每年 4 月和 10 月由体系办主导，组织火灾紧急疏散逃生和初起火灾扑救演习。实地学习扑救初起火灾的操作方法及技能，有效地保障安全管理工作的开展。

五是共享发展成果。公司实行市场化薪酬管理机制，对相同职级的薪酬实行区域管理，



充分调动员工的积极性和责任心。为保障一线工人的工资收入水平，公司专门安排生产部对包装车间的日收入进行重点关注。对低于 200 元每天的人员、工作内容、工作时间进行专项分析，切实为这一基层作业人员做好收入处于最低工资线水平的统计分析工作。在年度工资总额预算可控范围内，资源向该类员工倾斜，做好年度工资调整计划与工作。同时，公司不断健全员工晋升机制，不少车间员工通过自身努力，成长为检验员、机修工、管理员乃至车间主管。而通过踏实工作，实现财富的不断积累，直至在镇海安家更是稀松平常。

每逢传统佳节，公司会组织各种文体活动丰富员工生活。2022 年先后组织了女子拔河活动、三八节茶话会活动、端午 DIY 香囊等活动，促进职工身心健康。此外，为进一步满足员工的精神文化需求，公司积极致力于人文环境的创建。重新打造的“职工之家”总面积达 1200 多平方米，包含篮球场、影音室、阅览室、健身房、茶吧区、理发室，充分满足员工的健身、学习、娱乐需求。

三八节女员工欢聚一堂



## 2.2 追求企业健康发展

(一) 完善组织制度。公司杜绝决策的随意性和盲目性，建立科学规范的决策机制和约



束机制，构筑法律防护体系，依法规避经营风险。2022 年，公司制度建设的重点是开展制度培训、推动制度执行、加强检查评价。对生产、技术、品质、工程、物流等部门，主要推进了标准化作业管理，以确保各项作业有据可依，有章可循。

（二）责任与业务融合。围绕识别部门职能，岗位职责，积极推进目标管理，普及责任理念，提升各级管理者履责能力。2022 年，公司每季度召开运营管理会议、成本预算分析会议，定期检讨目标的达成情况，分析成本费用状况，坚持正确的业绩导向，追求均衡、全面、高质量的业绩。通过加强内控体系建设，财务管理、全面风险管理，进一步提升了资产的安全性。

（三）加强管控，提高治理能力。公司通过积极推动完善公司治理结构，理顺股东会、董事会、监事会的职责，完善股东大会议事规则，努力构建投资者平等且有效率的股东议事机制。按照证监会及交易所要求，规范控制股东与上市公司之间的各项关联交易行为及相关安排，确保公司规范运作，健康可持续发展，维护全体股东及利益相关方的权益。

公司无重大环境污染事故及环境违法事件的情况。本年度公司新开工建设的二项厂房项目，已委托有资质的环境评估公司完成了环评备案及批复。对于固废、危险废弃物处理单位、公司与各承包方、分包方、液化石油气公司都有落实签订《相关方安全协议》和《相关方告知书》。同时积极参与浙江省全域“无废城市”建设，成为“无废工厂”一员，年度获得区级“无废工厂”，被列入市级环保正面清单企业。

关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工总数	个	899	835	706
男女比例	/	4.9: 4.1	4.5: 3.9	3.9: 3.1
员工培训覆盖率	%	100	100	100
合理化提案件数	件	378	1506	2042
文体活动次数	次	5	10	13



### 三、数智引领 赋能发展

公司致力于数字化、智能化转型实践，在企业实施的数字化车间，日常运营管理，已推行了基于 MES 的实时生产管理系统、PLM 产品生命周期管理系统、云星空等 10 多项工业物联网系统。各个系统分别服务于各个生产环节，又能相互关联，实现了电池的全周期数字化生产，各项经济指标有了明显的提升。从最初的“智慧野马 1.0”到 现阶段的“智慧野马 4.0”深度融合应用新一代信息技术。这一背后，是野马电池精耕主业，练好内功，不断提升企业竞争力的体现。

目前公司的信息系统已打通市场需求、订单跟踪、过程追溯、设备监控、品质分析、供应链管理与人行政管理等全流程。在新冠疫情期间，公司坚持疫情防控“不松懈”，居家办公“不停工”的原则，积极发挥信息化远程办公的作用。利用云星空、PLM、MES、OA 等各大系统，连接内外网，从报价到销售订单生成、从生产计划制定到生产任务下达、从采购协同到产品出入库、以及财务管理等流程，实现了无接触远程智慧办公。

为有效提升产品质量，减少人工用时，降低工人劳动强度，降本增效，2022 年度公司成功应用了机械手自动 QC 项目。通过机械手自动 QC 项目的成功开展，实现了主线多个关键

工序的全自动在线检测，替代了人工的多次抽测，在提高设备自动化水平和降低工人重复劳动的同时，有效避免了人工操作不当和未按要求检测带来的影响。并通过在线检测数据的采集和分析，能够在最短的时间内发现品质异常问题的发生，及时做出预警和提示，实现了产品的在线监控，有效提升了产品质量。同时大数据的采集和分析，不仅能实现产品品质的追溯，也能客观反应很多不易发现的问题，给设备和工艺实现提供有效的数据支持。

**关键绩效指标：**入选工信部 2022 年“制造业质量管理数字化典型场景”和四部委 2022 年度“智能制造优秀场景”；荣获“中国轻工业数字化转型先进单位”；入选了浙江省第一批智能工厂（数字化车间）名单。



2022年度智能制造示范工厂和优秀场景

2022年制造业质量管理数字化典型场景和解决方案优秀案例

#### 四、 追求卓越 创造价值

野马电池作为电池行业的重点企业，一直以来视产品质量为企业生存之根本。在企业的发展战略指引下，进一步优化生产布局与资源配置，增强质量管理水平，提升产品技术，推进精益生产与智能工厂建设，追求卓越制造，提升主营业务核心竞争力，创造价值，增加效益。

每年投入资金引进一些高精设备和检测仪器，确保产品质量的稳定性。公司的产品实验

室已通过了 CNAS 认可，同时质量管理体系建设、标准化建设也在循序渐近地进行中。作为干电池行业的重点企业，公司积极参与国家标准、行业标准的制订。2022 年公司核心技术的科研项目开展了 7 项，并取得阶段性有效成果。

为提高能源利用效率，公司通过调整产业结构、淘汰落后设备，大力实施技术改造等措施，确保主要节能减排指标均保持下降趋势，没有发生环境污染事件。2022 年度公司导入了能源管理体系，对于能源管理过程进行了独立识别。识别了 7 个风险，3 个低风险，4 个为中风险，并对中风险制定了控制措施。

从细化、优化、固化着手，加强全面质量管理。一是严格规范工艺参数、设备参数、工艺控制线、检验标准，规范流程标准化，确立关键控制点，定期落实跟踪检查。二是引进专业的检测设备，同时借助 MES、RICHEER、PLM、ERP 等信息化管理系统，坚持对原材料采购、生产过程工艺控制、质量检验全过程数字化质量管理。三是应用 APQP、FMEA 等先进质量管理方法，做好产品质量前期策划和持续改进措施。四是针对公司现状问题，定期开展 QCC 改善课题，从实际问题着手，解决问题所在。

关键绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
顾客满意度	%	88.1	87.5	90.9
当年度专利授权数	个	6	12	2
年末有效专利数	个	74	81	82
万元产值综合能耗	吨/万元	0.0120	0.0132	0.0157

## 五、承担责任 乐于奉献

野马电池在合法经营、诚信经营的同时，积极履行相关社会责任，积极投身社会的公益事业。公司严格评估并确定产品和运营给社会带来的在环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等方面的影响，并针对相关风险，在生产经营中严格运行相关体系，确立满足法律法规要求的关键过程、测量方法和指标，制定相应的对策和改进措施。

先后建立 300 万元的“慈善帮困基金”，成立 100 万元的“慈善冠名基金”，积极主动参与对口地区的社会帮扶工作，2018 年结对扶贫贵州省普安县高棉乡棉花村，2021 年与金阳县帮扶结对，2022 年向四川省凉山州教育基金会捐款 20 万元，用于越西县“学前学会普通话”行动，向金阳县东山社区多功能商业超市项目捐款 50 万元。

2022 年公司成立“野马电池员工慈善救助基金”，本着员工个人自愿的原则，将员工的爱与企业的爱有机的结合在一起，以切实帮扶企业内部困难职工为目的，减轻职工负担，增强职工抗风险能力，积极践行“两个健康”，发扬企业“以人为本”发展理念，形成互爱互助、向上向善的良好企业风貌，更好地履行社会责任。活动期间公司高层带头捐款，各部门经理紧随其后，全体职工踊跃参与，纷纷为公益慈善事业献爱心。

公司坚持奉献爱心、同时发动员工积极参与，用实际行动弘扬慈善精神，为构建和谐社会贡献野马力量。

## 六、结束语

“让消费者、合作伙伴、员工、股东和社会满意”是野马电池的追求，在今后，野马电池将一如既往履行社会责任。从各个方面支持社会进步，以践行社会责任为己任，坚守实业、做强主业，坚持和谐发展、稳中求进，秉承着“成为中国绿色新能源的优秀企业”的企业愿景，在追求企业的依法经营、规范运作、科学管理的同时，追求企业与社会、与环境 and 职工的和谐发展。

浙江野马电池股份有限公司

2022 年 8 月