

质量诚信报告

一、提高自身企业实力，打造一流创新企业

宁波协诚电动工具有限公司创办于 1996 年，公司位于风景秀丽的海港城市——奉化。占地面积 16.6 万平方米，建筑面积 8 万平方米，是行业内规模最大的企业之一。现有员工 620 余人，其中工程技术人员 120 余人，技术力量雄厚。公司总资产 6.1 亿元，其中固定资产 1.1 亿元。现代化的设备、科学的管理、一流的人才队伍共同打造了协诚这一强势品牌。

宁波协诚电动工具有限公司是集设计、销售、制造与一体，公司主导产品有：手持式工具系列、台式工具系列、园林工具系列等 100 多种型号和规格，公司拥有国内先进的从电机转定子生产到整机成品出厂的一整套生产、检测设备。14 条生产作业流水线，10 条全自动电机生产流水线、日本进口的高速冲床，六工位转子自动平衡机，达到年生产电动工具电机 400 万套。2008 年，公司又投资 450 万元，引进瑞士进口大型激光切割设备，坚持以先进的一流设备，为客户提供全程一体化的服务。公司产品 100% 出口，产品远销欧美国家众多国家。

全力打造自主技术创新体系，紧跟国际先进技术水平，与浙江大学等科研院校进行广泛的交流合作，促进科技成果的转化。公司建立了行业一流的检验实验中心，利用现代化的设备和技术，对产品原料进行改良，对产品性能进行测量

与分析，极大提高了产品的各项性能指标。公司还拥有一套完善的品质管理系统，为销售商提供一次到位的可靠服务。每年，协诚都会有新品推向市场，满足不断增长的客户需求。

二、规范企业配套设施，创先进企业

协诚以规范的工艺流程、完善的配套设施和先进的检测设备，不断提高生产效率，保持了产品质量的高水准。1998年，协诚公司率先通过了 ISO9002 质量体系认证，协诚产品通过了“GS”，“EMC”，“UL”，“CE”，“LCIE” 认证。

在飞速发展的同时，也收获了累累硕果。协诚先后荣获全国出口创汇先进乡镇企业、先进党组织、卫生先进单位、农业部全面质量管理达标企业、综合实力最佳工业企业、重合同守信用单位、宁波市非公有经济双文明企业、纳税五强企业、出口产品生产管理一类企业、浙江省诚信示范企业、AAA 级信用企业, 宁波绿色模范工厂、宁波市先进基层工会等荣誉称号。

三、尊重人才，“以人为本”，打造协诚大家庭

在追求外部发展的同时，协诚公司还全力加强整顿内部人力资源优势，推行“适才适岗”的用人原则，努力为员工创造充分展示才能的工作环境。通过不断的严格训练和奖惩分明的绩效考核，发掘员工潜力，尊重人才，尊重创造，共同发展，引领公司攀登新的高峰。

为了使员工拥有一个舒适、健康的环境，把厂区打造成园林式的厂区，车间建有完善的通风设备，使公司内外都有良好的工作环境。宿舍内阳台、空调、电视机、热水器等设

备设施齐全；并为双职工配置温馨的夫妻公寓。干净宽敞的员工食堂。

为了员工的身心健康，公司特别关心员工的业余生活。公司将员工俱乐部、阅览室、乒乓室等各类文化娱乐设施集中在员工俱乐部内，把员工俱乐部建设成多功能的活动室，保障员工文化活动的经常性。每年的中秋、春节等大型节日，公司都会举行晚会，除了邀请专业文艺团体进行演出外，公司还组织员工自己编排节目，制作出由员工自己策划的个性晚会。每年6月份开始举行运动会，员工们积极参加拔河、乒乓球、排球等运动，增强员工之间的互动。

宁波协诚电动工具有限公司党支部成立于2000年，目前党员30余人，每年会定期组织各种党员活动：厦门、舟山、杭州、金华等地的旅游及各类义务劳动等活动。

四、完善公司规章制度，保障员工合法权益

每年公司都会举行一次职工代表大会，公司领导班子都向职代会报告，企业改革方案等重大事项，都需要职代会审议，保障广大职工充分行使民主权利。公司一直以来都有关注困难职工，对困难职工进行慰问，发油，米，举行募捐活动，募集的捐款累计已20余万元。公司还成立了扶贫帮困基金，已帮助困难职工100余人。

五、重视员工安全生产，增强员工安全意识

每年进行安全人员和技术工种学习培训，提高人员素质和工作能力，为提高员工安全生产意识，推动我司安全生产

管理的有效开展，公司每年计划组织一次安全生产知识竞赛。对于消防安全意识，每年都会不定期举行消防演习增强员工消防安全知识。

六、树立企业形象，打造百年协诚

我们的企业使命是打造百年电动工具厂，企业愿景是让我们成为世界著名的电动工具供应商，核心价值观：奉献 诚实 包容 务实 担当 团结分享，战略指导思想：运用毛泽东思想，实现邓小平理论，发展习近平新时代中国特色社会主义思想，我们的企业宗旨：要想自己满意、先让别人满意，我们的协诚精神：脚踏实地精细管理善待人才服务社会。

下一步协诚公司将继续以客户为中心，用最先进的企业管理理念和技术手段武装自己。通过各种企业资源管理系统，有效的整合企业资源，持之以恒的贯彻严格的质量管理方针，继续丰满和深化企业的文化，紧密的与客户结合成牢固的利益共同体和合作伙伴，不断创新、不断进步。进一步规范劳动制度，继续保持融洽劳动关系；不断加大技改投入，提高企业工艺装备水平，深入开展降污减排工作，推进清洁生产；进一步加强企业自主创新工作，大力开发新型节能环保型高新技术产品，努力打造“百年协诚”，促进企业快速、可持续发展。